

## สวัสดิการของบริษัท

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูป ซึ่งได้รับการส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) มีโรงงานอยู่ที่จังหวัดสมุทรสาคร เริ่มทำการผลิตและส่งออกจำหน่ายทั่วโลก เมื่อ ปี 2520 โดยมีรายละเอียดของระเบียบว่าด้วยสวัสดิการของบริษัทฯ ดังนี้

- วันและเวลาทำงานของบริษัทฯ วันจันทร์ – ศุกร์ : เวลา 07.30 – 16.30 น. หรือ เวลา 08.15 – 17.15 น. หรือ เวลา 09.00 – 18.00 น.
- ทดลองงาน 119 วัน หรือตามระยะเวลาที่บริษัทฯ กำหนด

⇒ ในระหว่างทดลองงานพนักงานจะได้รับสวัสดิการของบริษัทดังนี้

1. สวัสดิการว่าด้วยการประกันชีวิตหมู่ กลุ่มครอบครัวประกันชีวิต , กรณีประกันอุบัติเหตุ , กรณีประกันทุพพลภาพ , กรณีค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน , กรณีค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก

⇒ เมื่อพนักงานผ่านการทดลองงาน และได้รับบรรจุเป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ จะได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ดังนี้.-

### 1. วันลาหยุดพักผ่อนประจำปี

ประเภทการลาพักผ่อน	
อายุงาน	สิทธิวันลาที่ได้รับ
หลังผ่านทดลองงาน อายุงานไม่ครบ 5 ปี	10 วัน
ครบ 5 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี	12 วัน
ครบ 10 ปีขึ้นไป	15 วัน
ประเภทการลาจิจ(แบบได้รับค่าจ้าง)	
ลาจิจเพื่อประกอบกิจส่วนตัว	5 วัน
ลาจิจเพื่องานศพกรณีสมาชิกในครอบครัวเสียชีวิต(สายตรง)	5 วัน / งาน
ลาจิจเพื่อปฏิบัติหน้าที่บิดาสำหรับบุตรแรกคลอด	3 วัน / ครรภ์
ลาจิจเพื่อสมรส	3 วัน

2. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาล ผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก ค่ารักษาทันตกรรม คอนแทคเลนส์ และแว่นสายตา ได้ในจำนวน 10,000 บาท/ปี (รวมค่าตรวจสุขภาพประจำปี และ ค่าเบี้ยประกันคุ้มครองกรณี OPD)

### 3. สวัสดิการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

4. สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ จะหักเงินสะสมส่วนหนึ่งของพนักงานจากเงินเดือน และจ่ายเงินสมทบส่วนของบริษัทฯ ให้แก่พนักงานหลังจากผ่านทดลองงานและได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำดังนี้.-

อายุงานของพนักงาน	อัตราเงินสะสมส่วนของพนักงาน(ร้อยละ)	อัตราเงินสมทบส่วนของบริษัท (ร้อยละ)
น้อยกว่า 5 ปี	2.5 % , 5% , 7.5% , 10% , 12.5% , 15%	2.5
ครบ 5 ปี แต่น้อยกว่า 10 ปี		5
ครบ 10 ปี แต่น้อยกว่า 15 ปี		7.5
ครบ 15 ปีขึ้นไป		10

5. เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) บริษัทฯ จะมีเงินโบนัสให้แก่พนักงานทุกปี โดยพนักงานจะต้องทำงานครบ 1 ปี นับจากเดือนพฤศจิกายนปีที่แล้ว ถึงเดือนตุลาคมปีปัจจุบัน

6. สวัสดิการรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานในการปฏิบัติงาน โดยบริษัทฯพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี ตามผลการประเมินประจำปี และสถิติการลาหยุดงาน ดังนี้.-

ประเภทรางวัล	ผลการประเมิน	สถิติการลาหยุดงาน		รางวัลที่ได้รับ	ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับ
		ลากิจ/ป่วย/อื่น ๆ	สาย		
รางวัลพนักงานดีเด่น	5	--	--	10,000 บาท	AM – OF
รางวัลชมเชย อันดับ 1	5	4 วัน	ไม่เกิน 9 ครั้ง	6,000 บาท (หักสายวันละ 200 บาท)	SP- OF
รางวัลชมเชย อันดับ 2	4	--	--	6,000 บาท	SP- OF
รางวัลชมเชย อันดับ 3	4	3 วัน	ไม่เกิน 3 ครั้ง	4,000 บาท (หักสายวันละ 200 บาท)	OF
รางวัลชมเชย อันดับ 4	3, 2	--	--	4,000 บาท	OF

7. สวัสดิการชุดฟอร์มพนักงานชาย-พนักงานหญิง

8. สวัสดิการ เงินช่วยเหลือพนักงานกรณีต่าง ๆ ได้แก่ พนักงานแต่งงาน พนักงานบวช งานศพ ( พนักงาน, สามี/ภรรยา, บุตร/ธิดา, บิดา/มารดา ปู่ยา/ตาชาย ,บิดา/มารดา คู่สมรส) และกรณีซื้อของเยี่ยมพนักงานเจ็บป่วย

9. สวัสดิการ เงินบำเหน็จ (เกษียณอายุงาน) บริษัทฯจะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่พนักงานที่ทำงานจนครบ 55 ปีบริบูรณ์ ในอัตราดังนี้

เงินเดือนอัตราสุดท้าย X จำนวนปีที่ทำงาน X 60%

10. สวัสดิการ Fitness เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพแข็งแรง

11. สวัสดิการการนำเที่ยวประจำปี

12. สวัสดิการงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี

13. สวัสดิการค่าเลี้ยงกระชับความสัมพันธ์ภายในฝ่าย เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชาภายในฝ่าย

14. สวัสดิการจำหน่ายสินค้าของบริษัทฯ และบริษัทในเครือในราคาพิเศษให้กับพนักงาน